|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Atelier 1 | DIAGNOSTIC | PISTES ACTION |
| Comment renforcer la filière ISP à Saint-Gilles ? | Décision collégiale  = on ne parle pas de filière mais de partenariats**Constats**chaque structure = public spécifiquepartenariats existent entre acteurs qui partagent généalogie communetravail très cloisonnépas d’évaluation des partenariatsexigence de performance des pouvoirs publics ne favorise pas les partenariats (concurrence)nécessité de partir des besoins et diagnostic de terrain**Besoins** plus de connaissance, de contacts et de communication entre partenairesplus de visibilité du travail accomplinécessité de diagnostic sur besoins du public et des partenairesdégager du temps pour partenariat (charge de travail) | 1. Mettre en place un screening Emploi-Formation pour mieux répondre aux offres d’emploi et de formation localement via outil intranetpré-sélection de profils par partenairesprocessus fluide qui réduit le temps de recrutement/entrée en formation et qui rentabilise le travail des opérateurs2. Améliorer visibilité, communication et connaissance des partenaires via rencontres & communications régulières, et valorisation des pratiques. |
| ATELIER 2 | DIAGNOSTIC | PISTES D’ACTION |
| Comment élargir et mettre en commun les relations ISP / Entreprises ? | **Constats**méthodes de recrutement des entreprises excluent souvent l’ISPpas de connaissance de l’ISP et du public ISPpas de confiance dans professionnalisme de l’ISPpas de liens de proximitépartage de l’information compliqué entre les opérateurs ISP (concurrence)manque de temps et de moyens**Besoins**centralisation de l’informationétablir partenariats ciblésformaliser les partenariats informelscommunication et informationactivités de réseautage ISP/Entreprises | Mise en réseau acteurs ISP et entreprises via un service centralisant offres d’emploi, prospection employeur, diffusion bonnes pratiques, information, rencontres régulières.Création d’une ligne téléphonique spécifique 1060ISP sur mode Impulse : diffusion information aux entreprises/CE/acteurs ISP. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ATELIER 3 | DIAGNOSTIC | PISTES D’ACTION |
| Comment remplir les filières de formation de manière optimale à Saint-Gilles ? | **Constats**manque d’info sur procédures de sélection et critères d’entrée en formationdifficulté de gestion du public dans zone grise après refus accès formationmanque de passerelles entre formations de base et qualifiantemanque liens entre structures d’accompagnement et centres de formation**Besoins**harmonisation des tests d’accès aux formationsplus de liens et de coordinationfavoriser l’échange sur les parcours formation | Harmonisation des tests d’entrée en formation : démarche référentielle locale via groupes de travail avec structures d’accompagnement et centres de formationCréation de groupes transitionnels de formation et d’éducation permanente pour public cible |